

Governance en beloningsbeleid OG

Governance

Deugdelijk ondernemingsbestuur en adequaat toezicht zijn van essentieel belang voor onze organisatie. Het Governancebeleid van OG voorziet dan ook in een duidelijk raamwerk en richtlijnen ter bevordering van goed bestuur, verantwoordelijkheid, integriteit en duurzaamheid.

Directie en Raad van Commissarissen

OG heeft een Directieteam, bestaande uit de statutaire en titulaire directie. Een titulaire directeur heeft specifieke taken en verantwoordelijkheden op bepaalde gebieden. De eindverantwoordelijkheid voor de besturing ligt bij de statutaire directie. Taken en verantwoordelijkheden van de statutaire directie zijn uitgewerkt in het Directiereglement. De statutaire directie stemt de strategie af met de Raad van Commissarissen (RvC). De RvC houdt toezicht op en geeft advies over het gevoerde beleid en houdt toezicht op de strategie van OG en de dagelijkse gang van zaken. De RvC heeft eveneens de rol van werkgever van de statutaire directie. Binnen die rol heeft onze RvC als geheel taken op het gebied van het beloningsbeleid, selectie en benoeming van statutair directieleden. De RvC heeft uit zijn midden een commissie gevormd: de Audit, Compliance en Risk Commissie (ACRC). Taken, verantwoordelijkheden en mandaat zijn uitgewerkt in het RvC-reglement en het reglement van de ACRC.

Leden

OG is een onderlinge waarborgmaatschappij met uitgesloten aansprakelijkheid. Polishouders zijn ook leden van OG. Leden kunnen hun stem uitoefenen in de Algemene Vergadering, die een belangrijke rol heeft in bijvoorbeeld het vaststellen van de jaarrekening of het wijzigen van de statuten.

Beloningsbeleid

De beloningssystematiek komt overeen met de geldende wetten regelgeving en de cao voor het verzekeringsbedrijf. Het beloningsbeleid is van toepassing op de hele organisatie, met uitzondering van de statutaire directie, met een aantal verbijzonderde bepalingen voor collega's die het risicoprofiel van OG kunnen beïnvloeden. De collega's die het risicoprofiel kunnen beïnvloeden zijn: de directie, het management en de sleutelfuncties.

Volgens het beloningsbeleid ontvangen alle collega's, met uitzondering van de statutaire directie, een beperkte variabele beloning. Deze bestaat uit 0,25% van de voor verdeling beschikbare winst, een surplus en een jaarlijkse uitkering conform cao. Deze variabele beloningen zijn niet afhankelijk van bepaalde prestaties. In uitzonderlijke gevallen is het mogelijk om achteraf een bescheiden variabele beloning voor een bijzondere individuele of groepsprestatie uit te keren. Andere vormen van variabele beloning zijn een aanbrenghonus en een retentiebonus. Binnen OG zijn er geen medewerkers die een totale jaarlijkse beloning van € 1 miljoen of meer hebben ontvangen. Voor de RvC is een rapportage opgesteld over de uitvoering van het beloningsbeleid. De sleutelfunctionarissen toetsen de uitvoering van het beloningsbeleid en rapporteren hierover afzonderlijk aan de RvC.